

Tartalom

1.	ADATKEZELŐK	2
2.	ADATVÉDELMI TISZTVESELŐ	3
3.	KARRIERPORTÁL ÉS ÁLLÁSPÁLYÁZATOK	3
3.1.	AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, A KEZELT ADATOK KATEGÓRIÁI	3
3.2.	AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA	7
3.3.	A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK MEGŐRZÉSI IDEJE	9
3.4.	ADATFELDOLGOZÓK, TOVÁBBI HARMADIK FÉL CÍMZETTEK, ADATTOVÁBBÍTÁS	10
4.	AZ ÉRINTETT JOGAI	12
4.1.	Az érintett hozzáféréshez/tájékoztatáshoz való joga	12
4.2.	Helyesbítéshez való jog	13
4.3.	Az adatkezelés korlátozáshoz való jog	13
4.4.	Tiltakozáshoz való jog	13
4.5.	Törléshez való jog	14
4.6.	Adathordozhatósághoz való jog	14
4.7.	Automatizált adatkezeléshez kapcsolódó jogok	15
4.8.	Az érintett halálát követő jogérvényesítési lehetőség	15
4.9.	Jogorvoslathoz való jog	16

ÁLLÁSPÁLYÁZATOKKAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

Tisztelt Jelentkező!

Az AUCHAN Magyarország Kft.-nek (a továbbiakban úgy is mint: Auchan), illetve amennyiben az adott állást nem az AUCHAN Magyarország Kft. hirdeti meg, hanem valamely leányvállalata, az adott leányvállalatnak a munkaerő-toborzási, kiválasztási tevékenysége személyes adatok kezelésével jár, ezért a GDPR 13. cikk (1)-(2) bekezdése, illetve a GDPR 14. cikk (1)-(2) bekezdése alapján az alábbi tájékoztatást adjuk:

A toborzás során munkaerő-közvetítő partnerszervezetek [a továbbiakban: partnerszervezet(ek)] igénybevételére is sort kerülhet. A partnerszervezet által közvetített személyek tekintetében a partnerszervezet felelős a GDPR 13. cikke alapján a tájékoztatásért, az Auchan és az érintett leányvállalat pedig a tájékoztatást a GDPR 14. cikkében foglaltak szerint nyújtják a jelen tájékoztatót kiegészítve az adatok forrására vonatkozó információval.

Ha munkaerő-közvetítés esetén a partnerszervezet nem önálló adatkezelő, hanem közös adatkezelés történik, arról az érintettek külön tájékoztatást kapnak.

Ha a toborzás során személyesadat-kezeléssel járó tesztet alkalmazunk, ahhoz külön adatkezelési tájékoztatót küldünk az érintettek részére.

A Karrierportálon működő sütikkel kapcsolatban külön adatkezelési tájékoztató készült, mely a weboldal sütikezelőjén keresztül érhető el.

1. ADATKEZELŐK

Az AUCHAN Magyarország Kft. toborzási tevékenysége kapcsán az AUCHAN Magyarország Kft. önálló adatkezelő.

Az AUCHAN Magyarország Kft. leányvállalatai elektronikus és papíralapú toborzási tevékenységük tekintetében az AUCHAN Magyarország Kft. és a toborzással érintett leányvállalat közös adatkezelők.

Közös adatkezelő az AUCHAN Magyarország Kft., illetve a leányvállalata az olyan munkakörök tekintetében, ahol az érintett mindkét cég foglalkoztatásába kerül (az adott állásnál fel lesz tüntetve).

A sikeres jelentkezés esetén az ajánlattételi szakasztól valamennyi cég önálló adatkezelő a saját leendő munkavállalója tekintetében.

A Karrierportált és a hozzá tartozó háttéradatbázist (toborzási platformot) az Auchan önálló adatkezelőként üzemelteti, így a Karrierportálra való regisztráció tekintetében is, mint önálló adatkezelő, végez személyesadat-kezelést.

A Felek megegyezése szerint az érintettek felé elsődleges kapcsolattartási pont az AUCHAN Magyarország Kft., de az érintettek bármely adatkezelőhöz fordulhatnak kérelmeikkel.

Név: **AUCHAN Magyarország Kft.**
Cím: 2040 Budaörs, Sport utca 2-4.
Telefon: +36 23 886 200
E-mail: karrier@auchan.hu
Az adatkezeléssel kapcsolatban: adatvedelem@auchan.hu

Leányvállalatok:

Név:	MH Auchan Benzinkutak Kft.
Cím:	2040 Budaörs, Sport utca 2-4.
Telefon:	+3680442002
E-mail:	info_benzinkutak@partner.auchan.hu
Az adatkezeléssel kapcsolatban:	adatvedelem@partner.auchan.hu

2. ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ

Valamennyi cégnél azonos személy látja el az adatvédelmi tisztviselői feladatokat:

Postai cím: 2040 Budaörs, Sport u. 2-4.

E-mail cím: adatvedelem@auchan.hu

3. KARRIERPORTÁL ÉS ÁLLÁSPÁLYÁZATOK**3.1. AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, A KEZELT ADATOK KATEGÓRIÁI**

Részfolyamat	Cél	Adatkategóriák
Regisztráció, felhasználói fiók létrehozása a Karrierportálon	A Karrierportálon felhasználói fiók létrehozásán keresztül az aktuális állásajánlatok és folyamatban lévő pályázatok érintett általi nyomon követése.	<ul style="list-style-type: none">• Az alapértelmezett regisztráció során megadott alábbi azonosító és kapcsolattartási adatok:<ul style="list-style-type: none">- teljes név,- születési dátum,- e-mail cím,- telefonszám (nem kötelező),- jelszó (titkosítva).• A LinkedIn profillal történő regisztráció esetén megadott azonosító és kapcsolattartási adatok:

		<ul style="list-style-type: none"> - teljes név, - e-mail cím, - LinkedIn profil linkje, - jelszó (titkosítva). <p>A fentiekén túlmenően önkéntesen a LinkedIn profil linkje alapértelmezett regisztráció esetén is megadható. Továbbá bármely típusú regisztráció esetén az érintettnek van lehetősége feltölteni az önéletrajzát, valamint szintén önkéntesen megadhatóak az alábbi adatok is:</p> <ul style="list-style-type: none"> - területi preferencia (álláskeresés esetén), - munkakör preferencia (álláskeresés esetén), - legmagasabb iskolai végzettség.
<p>Felvételi eljárás lefolytatása, állásjelentkezések elbírálása, ideértve az alábbiakat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jelentkezés meghirdetett állásra • Interjú lefolytatása a jelentkezővel • Külső toborzó partnerszervezeteken keresztül történő jelentkezés az érintett és a külső partner által kötött szerződés alapján Karrierportál fejevadász modulal vagy anélkül • Ajánlatadás 	<p>A benyújtott állaspályázatok elbírálása, illetve ennek részeként online vagy személyes interjú lefolytatása a kiválasztott jelentkezőkkel, továbbá az alkalmas jelöltnek álláslehetőség ajánlása.</p> <p>A felvételi eljárás részeként az felmérések (pl. viselkedési felméréseket), illetve tesztek (pl. kompetencia-felmérés) kitöltésére is sor kerülhet, melyeknek eredményére vonatkozó adatokat az Adatkezelő szintén kezeli.</p> <p>Külső toborzó partnerszervezeten keresztül történő jelentkezés esetén az adatkezelés célja a felvételek (állásbetöltések) nyomon követése (egyebekben megegyezik egy hagyományos állásra jelentkezéssel).</p>	<p>Az állaspályázat során a jelentkező által megadott, az állaspályázat elbírálásához szükséges adatok. Ezek az egyes részfolyamatok kapcsán az alábbiak szerint alakulnak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A jelentkezés során megadott adatok: <ul style="list-style-type: none"> - teljes név, - születési dátum, - e-mail cím, - telefonszám, - legmagasabb iskolai végzettség (nem kötelező), - önéletrajzban foglalt adatok (nem kötelező), - LinkedIn profil linkje (nem kötelező) - MMK információ (nem kötelező): az Auchan mint fogyasztósságbarát munkahely kiemelt figyelmet fordít arra, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmazzon, ezért

		<p>kifejezetten részükre alkalmas munkaköröket tart fenn. Nem kötelező adat, pozitív megkülönböztetésre szolgál.</p> <ul style="list-style-type: none"> - jelentkezés eredménye: sikeres/sikertelen (következtetés útján) • Az interjú során megismert adatok <p>Amennyiben az online interjú lebonyolítására Google Hangouts alkalmazást használunk, ehhez szükséges az e-mail cím kezelése, amennyiben pedig Viber alkalmazást használunk, a telefonszámot használjuk a kapcsolat létesítéséhez.</p> <p>Amennyiben a jelentkező a jelentkezése során úgy nyilatkozott, hogy megváltozott munkaképességűnek minősül, az interjú során az ezen körülményt igazoló okirat bemutatására felhívható.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A meghirdetett munkakörhöz, pozícióhoz releváns felmérések, tesztek eredményei • Külső toborzó partnerszervezeten keresztüli jelentkezés esetén: <p>Név, e-mail cím, születési dátum, mobiltelefonszám, önéletrajzban szereplő adatok (ha feltölt/átad cv-t), legmagasabb iskolai végzettség (nem kötelező), a modulban megváltozott munkaképesség checkbox bepipálva mindig, ha</p>
--	--	---

		<p>MMK-s alapítvány a fejevadász</p> <ul style="list-style-type: none"> Ajánlatadás kapcsán: <p>Név, munkavégzés feltételei, juttatások</p>
Hiányzó hozzájárulás esetén annak pótlásáig a pályázati anyag tárolása	A jogszerű adatkezelési feltételek biztosítása	Azonosító és kapcsolattartási adat
WANTED – munkavállalói ajánlási rendszerben történő részvétel	Az Auchan munkavállalói által ajánlott munkatársak felvétele esetén az adott jelöltet ajánló munkavállaló díjazása	<p>Azon jelölt mellé, akit valamely munkavállaló ajánl, a toborzási platformon a „Wanted” megjelölés kerül, továbbá az őt ajánló munkavállaló neve.</p> <p>Az ajánlás ténye – a jelöléssel érintett jelölt megjelölése nélkül – az ajánló munkavállaló vonatkozásában egyúttal továbbításra kerül a Piramis rendszerbe is.</p>
Az ajánlat elfogadása esetén munkaszerződés előkészítése	A kiválasztott jelentkezővel történő munkaszerződés megkötéséhez szükséges adatok bekérése, illetve továbbítása az Auchan személyzeti adminisztrációs rendszerébe	<ul style="list-style-type: none"> Az adatbekérőben a jelentkező által megadott adatok Az adatbekérő a jelentkező által a jelentkezési folyamat során megadott e-mail címre kerül megküldésre. <p>Az állaspályázattal, az állás betöltéséhez szükséges idővel kapcsolatos statisztikák vezetéséhez szükséges adatok</p> <p>Erről a kiválasztott jelentkező bővebb tájékoztatást is kap az adatbekérő megküldésekor egy külön adatkezelési tájékoztató útján.</p>
Álláskeresői adatbázisba való felvétel a jövőbeli állásajánlatokról történő tájékoztatás céljából	A jelentkezőt érdeklő álláslehetőségekről történő tájékoztatás	Azonosító és kapcsolattartási adatok, az érintettre vonatkozó információ annak felmérésére, hogy egy későbbi lehetőség számára érdekes lehet-e, ideértve az érintett által megjelölt preferenciákat (munkakör, munkavégzés helye), valamint az

		általán korábban benyújtott állaspályázat jellemzőit.
--	--	---

3.2. AZ ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Cél	Jogalap
Regisztráció, felhasználói fiók létrehozása a Karrierportálon	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján a regisztráló önkéntes, előzetes és teljes körű tájékoztatáson alapuló hozzájárulása a jelentkezéstől függően írásban vagy checkbox segítségével.
Felvételi eljárás lefolytatása, állásjelentkezések elbírálása	<p>A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján a jelentkezőnek az állaspályázat leadásakor megadott, önkéntes, előzetes és teljes körű tájékoztatáson alapuló hozzájárulása a jelentkezéstől függően írásban vagy checkbox segítségével.</p> <p>Amennyiben a jelentkező a pályázati anyaga kapcsán különleges személyes adatokat is megad, illetve a megváltozott munkaképességre vonatkozó információ kapcsán az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontjára figyelemmel a jelentkező önkéntes, tájékoztatáson alapuló kifejezett hozzájárulása.</p>
Hiányzó hozzájárulás esetén annak pótlásáig a pályázati anyag tárolása	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján az Adatkezelő jogos érdeke.

<p>WANTED – munkavállalói ajánlási rendszerben történő részvétel</p>	<p>A munkavállaló tekintetében a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján a munkavállalóval kötött szerződés teljesítése. A munkavállalói ajánlással érintett jelölt esetében pedig a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján az Adatkezelő jogos érdeke.</p>
<p>Az ajánlat elfogadása esetén munkaszerződés előkészítése</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja alapján a szerződés előkészítése.</p> <p>Erről a kiválasztott jelentkező bővebb tájékoztatást is kap az adatbekérő megküldésekor egy külön adatkezelési tájékoztató útján.</p>
<p>Álláskeresői adatbázisba való felvétel a jövőbeli állásajánlatokról történő tájékoztatás céljából</p>	<p>A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja alapján az álláskeresőnek az álláskeresői adatbázisba történő felvételéhez adott, önkéntes, előzetes és teljes körű tájékoztatáson alapuló hozzájárulása a jelentkezéstől függően írásban vagy checkbox segítségével.</p>

Az érintett az adatkezeléshez adott hozzájárulását bármikor jogosult visszavonni, ez azonban nem érinti a visszavonás előtti, a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét. Amennyiben hozzájárulását az állás pályázat során visszavonja, az Auchan nem jogosult a Jelentkező adatait tovább kezelni, amely ezáltal ellehetetleníti a pályázattal kapcsolatos eljárás további folytatását a Jelentkező vonatkozásában. A hozzájárulás visszavonását a kARRIER@AUCHAN.HU e-mail címre küldött e-maillal vagy a DPO elérhetőségein tudja megtenni.

3.3. A KEZELT SZEMÉLYES ADATOK MEGŐRZÉSI IDEJE

Cél	Adatkezelési idő
-----	------------------

<p>Regisztráció, felhasználói fiók létrehozása a Karrierportálon</p>	<p>A regisztrált profil 1 év inaktivitás után (ha az érintett nem újítja meg vagy nem jelentkezik állásra) törlődik.</p>
<p>Felvételi eljárás lefolytatása, állásjelentkezések elbírálása</p>	<p>A pályázat lezárását követő 180 nap - az adatkezelési idő lejártát követően anonimizáljuk az adatokat (a megmaradó statisztikai adat, hogy adott állásra mikor jelentkezték). Az anonimizálási folyamat minden nap azonos időben történik, ezért átfutási ideje maximum 24 óra.</p> <p>Az Auchan továbbá az adatkezelési cél megszűnése miatt köteles törölni a konkrét állásra jelentkezés adatait, ha saját mérlegelési jogkörben úgy dönt, hogy a meghirdetett pozíciót nem kívánja betölteni, vagy ha az érintett visszavonja pályázatát.</p>
<p>Hiányzó hozzájárulás esetén annak pótlásáig a pályázati anyag tárolása</p>	<p>A hozzájárulás kérését követően 7 nap.</p>
<p>WANTED – munkavállalói ajánlási rendszerben történő részvétel</p>	<p>A pályázat lezárását követő 180 nap - az adatkezelési idő lejártát követően anonimizáljuk az adatokat, így a WANTED megjelöléssel kapcsolatos, munkavállalóra vonatkozó adatokat is (a megmaradó statisztikai adat, hogy adott állásra mikor jelentkezték). Az anonimizálási folyamat minden nap azonos időben történik, ezért átfutási ideje maximum 24 óra.</p> <p>Az Auchan továbbá az adatkezelési cél megszűnése miatt köteles törölni a konkrét állásra jelentkezés adatait – így a WANTED jelöléssel kapcsolatos, munkavállalóra vonatkozó adatokat is –, ha saját mérlegelési jogkörben úgy dönt, hogy a meghirdetett pozíciót nem kívánja betölteni, vagy ha az érintett visszavonja pályázatát.</p> <p>Az ajánlás ténye – a jelöléssel érintett jelölt megjelölése nélkül – az ajánló munkavállaló vonatkozásában egyúttal továbbításra kerül a Piramis rendszerbe is, ahol ez az ajánlás díjazására tekintettel a bérszámfejtési adatok között kerül megőrzésre.</p>
<p>Az ajánlat elfogadása esetén munkaszerződés előkészítése</p>	<p>Az adatok megőrzésére a Toborzási platformon 2 éves időtartamban kerül sor, ugyanakkor a munkaszerződés előkészítése érdekében bekért adatok már a munkaviszonnyal összefüggésben is kezelve lesznek, így további kezelésükre sor kerül.</p>

	Erről a kiválasztott jelentkező bővebb tájékoztatást is kap az adatbekérő megküldésekor egy külön adatkezelési tájékoztató útján.
Álláskeresői adatbázisba való felvétel a jövőbeli állásajánlatokról történő tájékoztatás céljából	Az álláskeresői adatbázisba történő felvétel tárgyhavának utolsó napjától számított 2 év - az adatkezelési idő lejártát követően anonimizáljuk az adatokat (a megmaradó statisztikai adat, hogy adott állásra mikor jelentkeztek). Az anonimizálási folyamat minden nap azonos időben történik, ezért átfutási ideje maximum 24 óra.

3.4. ADATFELDOLGOZÓK, TOVÁBBI HARMADIK FÉL CÍMZETTEK, ADATTOVÁBBÍTÁS

A személyes adatokhoz az AUCHAN Magyarország Kft-n és a leányvállalatain, illetve esetlegesen a partnerszervezeten kívül további címzettek is hozzáférhetnek, vagy adatfeldolgozói, vagy adatkezelői minőségben az alábbiakban meghatározottak szerint.

A Karrierportál és a toborzási platform üzemeltetésével kapcsolatban igénybe vett adatfeldolgozók:

- **RabIT software engineering Kft.** (6726 Szeged, Alsó kikötő sor 11. D. ép.) az adatfeldolgozó tevékenysége: a toborzási karrierportál és belső toborzási platform supportja.
- Az elektronikusan kezelt adatok tárhelye a Microsoft Azure által biztosított felhő alapú tárhely (**Microsoft Ireland Operations Limited**; Seat: 70 Sir Rogerson's Quay, Dublin 2, Írország; Elérhetőség: <https://azure.microsoft.com/hu-hu/>); A Microsoft az adatfeldolgozás során a harmadik országbeli adattovábbítás esetén az adatok továbbítását a GDPR 45. cikke alapozza meg, mivel az anyavállalat az EU-USA adatvédelmi keretrendszer részese.

Az érintettekkel való kapcsolattartás vonatkozásában igénybe vett adatfeldolgozók:

- Az Adatkezelő által használt Google Workplace levelezőrendszer (e-mail-es kapcsolattartás: Google Hangouts/Meet és Google Forms) tekintetében a Google Ireland Limited adatfeldolgozónak minősül. Amennyiben adatokat továbbít anyavállalata, a Google LLC részére, az adatok továbbítását a GDPR 45. cikke alapozza meg, mivel az anyavállalat az EU-USA adatvédelmi keretrendszer részese. Az Adatkezelő által használt Google Workplace levelezőrendszer (e-mail-es kapcsolattartás: Google Hangouts/Meet és Google Forms) tekintetében az AUCHAN RETAIL INTERNATIONAL, S.A. (Székhelye: 9170 Croix, Rue du Maréchal de Lattre de Tassigny, Franciaország) adatfeldolgozónak minősül.
- A Karrierportálon és az Auchan Facebook oldalán egyúttal ún. **toborzási chatbot** működik, mely a jelentkezéssel kapcsolatos adatkezelés egyik eszközeként szolgál. A chatboton keresztül lehetőség van a Karrierportálra regisztráció nélkül jelentkezést beküldeni.

- A chatbot fejlesztője, üzemeltetője és supportálója a **Zalehy Informatikai Szolgáltató Kft.**, al-adatfeldolgozó - felhőszolgáltató a DigitalOcean [DigitalOcean, LLC.; 101 6th Ave, New York, NY 10013, Egyesült Államok; <https://www.digitalocean.com/>] A DigitalOcean az általa végzett adatfeldolgozás során Amennyiben adatokat továbbít anyavállalata, a DigitalOcean Holdings, Inc. részére, az adatok továbbítását a GDPR 45. cikke alapozza meg, mivel az anyavállalat az EU-USA adatvédelmi keretrendszer részese.

A Zalehy Kft. hozzáférést kap a Recruitment chatbothoz tartozó hirdetés állás összekötési funkció kapcsán szükséges hirdetési funkciókhoz és adatokhoz az Auchan Facebook oldalán. A felhasználók Facebook profilja nem látható Szolgáltató számára – ide nem értve a publikus profil adatait (Teljes név, Vezetéknév, Keresztnév, Profilkép).

Tekintettel arra, hogy a Chatbot összekapcsolásra kerül a Toborzási Platformmal egy API kapcsolaton keresztül, így az azt üzemeltető, támogató adatfeldolgozó is érintett a folyamatban: RabIT software engineering Kft.

A Zalehy Kft. a toborzási chatbot fejlesztése tekintetében önálló adatkezelőnek minősül, így a fejlesztéssel összefüggő adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség is őt terheli.

Önálló adatkezelők felé történő adattovábbítás:

- Az online alkalmazásokon keresztül lebonyolított interjúk esetén a szükséges applikációk érintett általi letöltésekor adattovábbítás történik az alábbi szolgáltatók felé:
 - Google LLC (Google Data Protection Office 1600 Amphitheatre Pkwy Mountain View, California 94043; <https://www.privacyshield.gov/participant?id=a2zt000000001L5AAI>) – Az applikáció részére a Google Play Áruház erre a célra fenntartott, véleménymegosztó felület használatának biztosítása;
 - Apple Inc. - Az applikáció részére az Apple AppStore-ban erre a célra fenntartott, véleménymegosztó felület használatának biztosítása (székhely: One Apple Park Way, Cupertino, California, USA,95014; <https://www.apple.com/legal/privacy/hu/>).

Ezen szolgáltatók a fentiek tekintetében önálló adatkezelőnek minősülnek, melynek keretében az adatkezelés célját és kereteit önállóan határozzák meg, az adatkezelésért önálló felelősséggel tartoznak.

- A Viber alkalmazás üzemeltetése tekintetében a Viber Media (Rakuten Csoport) önálló adatkezelőnek minősül. Az adatkezeléssel kapcsolatos információk az alábbi linkeken megtalálhatóak: <https://www.viber.com/hu/terms/viber-privacy-policy/> <https://www.viber.com/hu/security/>.

4. AZ ÉRINTETT JOGAI

4.1. Az érintett hozzáféréshez/tájékoztatáshoz való joga

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől tájékoztatást kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, jogosult arra, hogy a személyes adataihoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- Az adatkezelés **célja**;
- Az érintett személyes **adatainak kategóriái**;
- A személyes adatok **tárolásának tervezett időtartama**, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- Azon **címzettek** vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják. ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket. Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, a Jelentkező jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a GDPR által előírt megfelelő garanciákról is;
- Amennyiben az adatokat nem a Jelentkezőtől gyűjtötték, a **forrásukra** vonatkozó minden elérhető információ;
- Az érintett azon **joga**, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- A valamely felügyeleti hatósághoz címzett **panasz benyújtásának joga**;
- Az **automatizált döntéshozatal** ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és a Jelentkezőre nézve milyen várható következményekkel jár.

Az Adatkezelőnek az adatkezelés tárgyát képező **személyes adatok másolatát** az érintett **rendelkezésére kell bocsátania**. Az érintett által kért további másolatokért az Adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, az információkat széles körben használt elektronikus formátumban kell rendelkezésre bocsátani, kivéve, ha az érintett ezt másként kéri.

4.2. Helyesbítéshez való jog

Az érintett kérésére az Adatkezelőnek indokolatlan késedelem nélkül helyesbítenie kell a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Az adatkezelés céljának figyelembevételével az érintett kérheti a hiányos személyes adatok kiegészítését is.

4.3. Az adatkezelés korlátozáshoz való jog

Az Adatkezelő az érintett kérésére köteles korlátozni az adatkezelést az alábbi feltételek valamelyikének teljesülése esetén:

- Az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez;
- Az adatkezelés jogellenes, az érintett ellenzi az adatok törlését, és törlés helyett az adatok felhasználásának korlátozását kéri;
- Az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát. Ebben az esetben a korlátozás addig tart, ameddig az Adatkezelő ezt ellenőrizni tudja;
- Az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az alábbi célokból, illetve jogalapok alapján lehet kezelni:

- az érintett hozzájárulásával,
- az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből, vagy
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében.

Amennyiben az adatkezelés korlátozása feloldásra kerül az Adatkezelő köteles erről azt az érintettet előzetesen tájékoztatni, akinek a kérésére korlátozták az adatkezelést.

4.4. Tiltakozáshoz való jog

Saját helyzetével kapcsolatos okból az érintett bármikor tiltakozhat személyes adatainak jogos érdeken alapuló kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is. Ebben az esetben a személyes adatok nem kezelhetők tovább, kivéve, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan, az ő oldalán fellépő jogos érdek indokolja, amely elsőbbséget élvez az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Közvetlen üzletszerzés érdekében történő adatkezelés esetén az érintett bármikor tiltakozhat a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Amennyiben az érintett tiltakozik a személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatai a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

A fentiekben említett tiltakozási jogra legkésőbb az érintettel való első kapcsolatfelvétel során kifejezetten fel kell hívni annak figyelmét, és az erre vonatkozó tájékoztatást egyértelműen és minden más információtól elkülönítve kell megjeleníteni.

Az érintettet **nem illeti meg a tiltakozáshoz való jog**, amennyiben az adatkezelés

- hozzájáruláson,
- jogi kötelezettség teljesítésén,
- szerződés teljesítésén,
- létfontosságú érdek védelmén alapul.

4.5. Törléshez való jog

Az érintett **kérésére** az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törli a rá vonatkozó személyes adatokat. Ezenkívül az Adatkezelő köteles az érintettre vonatkozó személyes adatok indokolatlan késedelem nélküli törlésére, amennyiben ennek a GDPR-ban foglalt feltételei fennállnak. **Figyelem! A törlési kérelem benyújtásakor figyeljen arra, hogy a törlést minden adatkezelési cél, vagy csak ezek egyike kapcsán kéri!**

Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és azt a fentiek értelmében törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével minden észszerűen elvárható lépést meg kell tennie – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő többi adatkezelőt arról, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Tilos az adatokat törölni, amennyiben az adatkezelés:

- a személyes adatok kezelését előíró, uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése érdekében szükséges;
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges (pl. az adatokra bírósági eljárásban, bizonyítékként való felhasználás céljából van szükség);
- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából szükséges;
- közérdekű archiválás, tudományos és történelmi kutatási vagy statisztikai célból szükséges, és a törlés lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné az adatkezelést.

4.6. Adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy

- a rá vonatkozó, általa egy Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban **megkapja**, továbbá, hogy
- ezeket az adatokat az érintett egy **másik adatkezelőnek továbbítsa** anélkül, hogy ezt akadályozná az Adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha:
 - az adatkezelés hozzájáruláson, vagy szerződésen alapul, és
 - az adatkezelés automatizált módon történik.
- **kérje** a személyes adatok **adatkezelők közötti közvetlen továbbítását**, amennyiben ez technikailag megvalósítható.

4.7. Automatizált adatkezeléshez kapcsolódó jogok

Az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené. Az érintettet ez a jog alanyi alapon megilleti, így annak gyakorlása nem függ attól, hogy ezt kérelmezi vagy sem.

Automatizált adatkezelés így **kizárólag abban az esetben alkalmazható, ha az**

- az érintett kifejezett hozzájárulásán alapul;
- az érintett és az Adatkezelő közötti szerződés megkötése vagy teljesítése érdekében szükséges, vagy
- az Adatkezelőre vonatkozó uniós vagy tagállami jog lehetővé teszi.

Az első két esetben az adatkezelő **köteles megfelelő intézkedéseket tenni** az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében, ideértve az Jelentkezőnek legalább azt a jogát, hogy

- álláspontját kifejezze,
- a döntéssel szemben kifogást nyújtson be, és
- az Adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen.

Az alkalmazhatóság fenti eseteiben a döntések nem alapulhatnak a személyes adatok különleges kategóriáin, kivéve a kifejezett hozzájárulást és a jelentős közérdeket, és csak abban az esetben, ha az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében megfelelő intézkedések megtételére került sor.

4.8. Az érintett halálát követő jogérvényesítési lehetőség

A jelen tájékoztatóban foglalt adatkezelés tekintetében az érintett jogosult arra, hogy a halálát követő érintetti jogok gyakorlása érdekében nyilatkozatot tegyen (ügyintézési rendelkezés, illetve közokiratban vagy teljes bizonyító erejű magánokiratban tett nyilatkozat fogadható el).

A nyilatkozattétel érdekében az Auchan Magyarország Kft. Jogi Osztályával kell kapcsolatba lépni.

Annak, aki valamely leányvállalat vonatkozásában szeretne elhunyt érintett kapcsán jogokat gyakorolni, mivel ez iratok bemutatásával jár, a kérelmét az adott leányvállalat illetékes területei intézik a Jogi Osztály segítségével, személyes megjelenés szükséges hozzá.

Aki kijelölő nyilatkozat alapján jár el, az alábbi dokumentumokat hozza magával:

- saját személyazonossága igazolására személyi igazolványt vagy jogosítványt vagy útlevelet,
- az elhunyt halálának tényének és idejének igazolására halotti anyakönyvi kivonatot vagy bírósági határozatot vagy közjegyzői hagyatékátadó végzést.

Valamely leányvállalatot érintő ügyintézés esetén a kijelölő nyilatkozat meglétét a leányvállalat a Jogi Osztállyal egyeztetni, abból nem kell saját példányt felmutatni.

Aki közeli hozzátartozó, az alábbi dokumentumokat hozza magával:

- saját személyazonossága igazolására személyi igazolványt vagy jogosítványt vagy útlevelet,
- az elhunyt halálának tényének és idejének igazolására halotti anyakönyvi kivonatot vagy bírósági határozatot vagy közjegyzői hagyatékátadó végzést,
- annak igazolására, hogy a közeli hozzátartozói kapcsolat valóban fennáll-e az elhunyttal, születési anyakönyvi kivonatot vagy örökbefogadási határozatot vagy hagyatékátadó végzést.

E tényekről történő meggyőződést dokumentálnunk kell, de a fenti iratokról másolatot nem készítünk. Az erről szóló adatkezelési tájékoztatót az ügyintézés előtt a kérelmező rendelkezésére bocsátjuk.

Az Adatkezelő kérelemre tájékoztatja az érintett Polgári Törvénykönyv szerinti közeli hozzátartozóját, ha az érintett elhunytát követően valaki a jogokat gyakorolta, valamint az ennek során tett intézkedésekről, kivéve, ha azt az érintett az érintetti jogok gyakorlására jogosult személyt kijelölő nyilatkozatában megtiltotta.

4.9. Jogorvoslathoz való jog

Minden érintett jogosult arra, hogy panaszt tegyen valamelyik – különösen szokásos tartózkodási helye, munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban lévő – **felügyeleti hatóságnál** a rá vonatkozó személyes adatok kezelése megsértése esetén.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a következő elérhetőségeken lehet élni:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Weboldal: www.naih.hu

Fentiekén túl az érintettet megilleti a bírósághoz fordulás joga is, így az Adatkezelővel szemben bírósághoz fordulhat, ha megítélése szerint az Adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó a személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályban, vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusaiban meghatározott előírások megsértésével kezeli. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az érintett választása szerint – az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye, vagy az Adatkezelő székhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható.

Hatályos: 2023. 01.31
